


Утверждаю  
Директор ГКУ «ЦСВИ»

  
Д. К. Леонтьев  
«30» сентября 2022 г.

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции**  
**в ГКУ «ЦСВИ» в 2022 году**

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения мероприятий	Отчет об исполнении мероприятий
<b>1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в учреждении</b>			
1.1	Определение конкретных мероприятий в ГКУ «ЦСВИ», направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции	до 01.02.2022	- на официальном сайте ГКУ «ЦСВИ» размещен план мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год.
1.2	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих предложений по совершенствованию антикоррупционных мер	01.04.2022	Актуализирована карта коррупционных рисков ГКУ «ЦСВИ».
1.3	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	весь период 2022 года	Фактов проявления коррупции в ГКУ «ЦСВИ» в 2022 году установлено не было.
1.4	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (текущий) год	весь период 2022 года	Предложения учтены при разработке плана на 2023 год.
1.5	Актуализация информации в личных карточках работников (форма № Т-2)	весь период 2022 года	Актуализация информации осуществлялась весь период 2022 года.
1.6	Внесение в трудовые договора с работниками изменений, связанных с противодействием коррупции	весь период 2022 года	Нормы по противодействию коррупции присутствуют в трудовом договоре с каждым работником.

<b>2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников</b>			
2.1	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	в течение 3 дней со дня принятия акта в сфере противодействия коррупции / при приеме на работу	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении осуществляется постоянно (если издается новый нормативный документ, либо вносятся изменения в существующий). В 2022 году было принято 18 работников. Все вновь принятые работники ознакомлены с документами по противодействию и предупреждению коррупции под роспись.
2.2	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: совещаний, семинаров, встреч, бесед	ежеквартально	Постоянно директором учреждения на совещаниях проводится разъяснительная работа для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно - опасных функций и персональной ответственности работников.
2.3	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно	Постоянно, при обращении работника.
<b>3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности организации</b>			
3.1.	Размещение на сайте учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции	постоянно по мере необходимости	Вся информация размещена на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».